



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE
COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO
ATA Nº. 12/2013

1

01 **Aos seis dias do mês de dezembro do ano de dois mil e treze**, às quatorze horas
02 e trinta minutos, deu início a **Reunião Ordinária da CIES- Comissão de Integração**
03 **Ensino e Serviço – MT**, no Auditório sede do Serviço Nacional do Comercio-
04 SENAC, localizado à Rua Jessé Pinto Freire, 171- Centro. **A Coordenadora Raquel**
05 **Camargo** fez os devidos cumprimentos e deu início à reunião solicitando que os
06 membros presentes se apresentassem, dando as boas vindas a Sr^a Ines,
07 representante do UNIRONDON. Em seguida, solicitou que fossem feitos os informes.
08 A **Sr^a Silvia** entregou um exemplar do livro Premio InovaSUS: Valorização de boas
09 praticas e inovação na gestão do trabalho na saúde, onde a SUGP/SESMT teve
10 quatro artigos publicados e destes, três foram premiados. Relata também uma
11 experiência realizada em Brasília e sugere que a CIESMT discuta a questão de um
12 plano de carreira que permita aos trabalhadores da saúde atuarem e serem
13 remunerados adicionalmente como pesquisadores e docentes, buscando oferecer
14 uma proposição de mudança no PCCS da Saúde, a exemplo da capital federal.
15 Também informa que esteve, juntamente com a Sr^a Ana Paula Louzada, na CIES de
16 Diamantino para realizar evento de sensibilização quanto a EPS. **Encaminhamento:**
17 Solicita pauta na próxima reunião ordinária da CIES para avaliação desta
18 sensibilização. **A Sr^a Valéria** fala sobre os editais para seleção de docentes da
19 COFTES/ESPMT e que os mesmos foram publicados no D.O. do dia 28/11, paginas
20 26 a 40. Informa que os mesmos são para docentes e que a seleção de alunos será
21 por regional de saúde. Informa que está participando de um curso como facilitadora
22 de metodologias ativas do Hospital Sírio Libanês. Relata o recebimento de um
23 memorando da COFTES/ESP que informa que a regional de Rondonópolis abre mão
24 de vaga para o curso em Saúde Bucal, oferecido pela ESPMT para 2014. Pede a
25 colaboração da CIESMT para auxiliar na pactuação com outra regional que deseje
26 participar do curso. Também informa que a coordenação da CIESMT foi convidada
27 para participar de uma reunião com o MS/DGES sobre “Curso para ACS/Técnico de
28 Enfermagem voltada para a formação de saúde mental, crack, álcool e outras
29 drogas, na ESPMT, dia 16 as 14 horas. **Encaminhamentos:** Ana Paula Girardi irá na
30 reunião com a DGES representando a CIESMT. Quanto ao curso de Saúde Bucal, a
31 discussão será retomada na próxima reunião ordinária. O grupo decide que a
32 primeira reunião ordinária deverá acontecer em fevereiro de 2014. **A Sr^a Neuci**
33 informa que a UFMT fará adesão a UNASUS e sugere que a CIESMT acompanhe e



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE

COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

34 apoie essa integração. **Sr^a Ligia** informa que há projetos voltados para municípios
35 de grande porte com enfoque na gestão do trabalho e que estes serão desenvolvidos
36 pelas UFMT nas cidades de Rondonópolis, Sinop, Cuiabá e Várzea Grande.
37 Participam serviço, universidade e convida a CIESMT para participar também. O
38 grupo sob sua coordenação está revisando metodologia e referencial teórico. O
39 projeto é financiado pelo CNPQ. Encaminhará para a CIESMT maiores detalhes para
40 serem divulgados a todos os membros. Também relata as dificuldades e desafios na
41 elaboração dos PAREPS da Baixada Cuiabana e que a falta de recursos para
42 execução das ações desanimou os membros. Informa que o PAREPS 2014 será
43 encaminhado na próxima CIR e também que irá se aposentar em 2014. **Sr^a Raquel**
44 lembra que a CIES Baixada Cuiabana está em fase de reestruturação e que estes
45 atrasos e dificuldades são compreensíveis. **Silvia** informa que haverá recursos do
46 Observatório de Saúde para pesquisas voltadas a Gestão do Trabalho e Educação
47 em Saúde. O edital sairá em breve e os municípios interessados podem procurar por
48 ela na SESMT. **Raquel** fala sobre o memorando enviado por São Felix do Araguaia
49 solicitando visita da CIESMT no dia 12 de dezembro. **Encaminhamento:** Responder
50 a CIES de São Felix do Araguaia que devido a dificuldades com o orçamento não
51 será possível a participação da CIESMT nesse momento, mas que essa visita
52 poderá ser agendada para 2014. Em seguida, a **Sr^a Raquel** deu início a primeira
53 pauta. **PAUTA 01: Equipe administrativa da CIESMT.** **Raquel** inicia a pauta
54 informando que a CIESMT estará novamente sem secretario executivo, pois o antigo
55 secretario, Ivan, foi designado para outro setor na ESP e não trabalha mais na
56 CIESMT. **Ana Paula Louzada** pede que seja registrada a maneira como a CIESMT
57 foi tratada nesse caso da designação do secretario executivo, que começou com as
58 dificuldades da Josied, que se afastou devido ao mestrado, passou por Marta Bumlai,
59 que assumiu a secretaria da CIESMT para auxiliar ,mas que estava com inúmeras
60 atividades por ser, a época, coordenadora da COEPE/ESPMT também. E que
61 culminou com o Ivan, que foi apresentado pela própria Marta, aceito pela CIESMT e
62 por varias vezes retirado e mantido na função, até sair definitivamente. Para tentar
63 resolver essa questão sobre a permanência do Ivan, as coordenadoras da CIESMT
64 reuniram-se com a direção da ESP varias vezes e a situação parecia ser resolvida
65 da melhor maneira. Entretanto, Ivan acabou saindo sem a ciência do grupo da
66 coordenação, apenas através de uma publicação no Diário Oficial informando a
67 saída dele. **Silvia** lembra que a saída do Ivan traz prejuízos para a CIES e que o



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE

COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

68 documento que passou pela Gestão de Pessoas da SES não tem o de acordo da
69 coordenação da CIESMT. **Raquel** informa que a remoção do Ivan da ESP para o
70 CEOPE foi um erro de digitação, pois ele foi para a COEPE. Também informa que o
71 documento que informa a saída do Ivan e chegada do Leonardo no administrativo da
72 CIES não foi recebido pela Coordenação da CIESMT mas que constava no processo
73 de remoção dele para a COEPE. **Silvia** pergunta sobre a questão da mudança de
74 espaço da CIESMT. **Valeria** informa que a mudança ocorrerá, mas não no momento
75 e que aguarda uma informação oficial sobre esse assunto da direção da ESPMT.
76 Também relata que outro computador já foi solicitado para a CIESMT em
77 substituição ao que foi levado como Ivan. **PAUTA 02: Avaliação da oficina da**
78 **CIESMT e do SIESC 2013.** A **Srª Neuci** apresenta três questões norteadoras para
79 auxiliar na avaliação dos dois eventos, que são: O que o evento agregou para
80 você? Quais os pontos positivos e negativos? Sugestões para o próximo evento.
81 **Silvia** fala que se colocou a disposição mas não teve retorno dos organizadores dos
82 eventos e que só no dia soube como iria participar. Sugere que no próximo evento
83 haja melhor comunicação entre os organizadores e colaboradores. **Neuci** relata as
84 dificuldades quanto a realização do evento, que só correu por decisão e empenho
85 pessoal e que, se a CIESMT não participou efetivamente da elaboração, participou
86 ativamente da condução de todo o evento. **Eliete** coloca que foi proveitoso e que se
87 sentiu contemplada em suas expectativas. **Ligia** fala da inconformação com a pouca
88 participação dos docentes da UFMT, do ISC e do pouco valor que a Universidade
89 deu para um evento tão importante. **Valeria** se desculpa por não ter condições de
90 participar de todo o evento e pede que seja registrada sua indignação na maneira
91 como foi tratada pela coordenação da CIESMT, não convidando-a para participar de
92 uma reunião com a palestrante do DGES/MS e não sendo publicamente reconhecida
93 como coordenadora da CIESMT em sua fala de encerramento. O grupo discutiu as
94 razões e particularidades envolvidas na questão, onde cada qual assumiu suas
95 responsabilidades. **Ana Paula Louzada** falou sobre a felicidade de integrar
96 trabalhadores da capital, das regionais, estudantes da saúde e comunidade para
97 discutir e viver a Educação Permanente. Vê como ponto positivo a participação das
98 regionais e como negativo a dificuldade de comunicação e o compartilhamento do
99 espaço com a UFMT, bem como a comunicação entre coordenação da CIESMT e
100 falta de total integração entre as mesmas. Também vê que a CIESMT teve pouco
101 membros participando porque foram pouco mobilizados. Sugere que não seja feito



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE

COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

102 um evento desse porte no final do ano. **Neuci** informa que segundo as avaliações
103 verbais dos participantes do evento, o acréscimo é evidente em todos os sentidos e
104 que na ocasião surgiu a proposta de que o mesmo seminário ocorra na esfera
105 regional para que se discuta a Educação Permanente em Saúde municipal e
106 regional. **Ligia** apoia essa ideia e lembra das dificuldades da implantação da CIES
107 na Baixada Cuiabana e pede a CIES estadual que verifique com atenção como as
108 regionais estão se estruturando e que ofereçam o apoio e auxílio necessários.
109 Também lembra que houve pouca participação dos trabalhadores da saúde e que
110 ações de fortalecimento das discussões que envolvam ensino e serviço devem
111 constar no plano de ação da CIESMT. **Silvia** coloca que o evento teve vários pontos
112 positivos e percebe que a pouca participação dos trabalhadores se deve ao fato dos
113 gestores não conhecerem profundamente a lógica da Educação Permanente e que
114 esse pouco conhecimento pode ser um fator dificultador. **Inês** coloca que a questão
115 do gestor frente a Educação Permanente em Saúde envolve a transformação do e
116 no trabalho. Lembra que o município de Cuiabá, por exemplo, possui
117 aproximadamente 80% de sua força de trabalho composta por trabalhadores com
118 vínculo de contrato temporário e a capacitação destes trabalhadores, que acabam
119 não possuindo estabilidade a longo prazo, faz com que seja necessário um constante
120 aprimoramento dos mesmos, uma vez que nem sempre quem foi capacitado
121 reverterá o que aprendeu ao local onde trabalha. **Raquel** avalia que, quanto ao
122 seminário, as situações foram surgindo e sendo resolvidas de acordo com as
123 possibilidades já que o processo burocrático foi muito desgastante e que o fato da
124 equipe administrativa ser reduzida tornou exaustivo o trabalho da coordenação para
125 que o evento acontecesse. Foi necessário muito empenho de todos. No entanto, tudo
126 deu certo, o resultado foi muito bom e os participantes, de modo geral, se sentiram
127 sensibilizados pela temática proposta. **Neuci** afirma que aprendeu algumas lições
128 com a realização do SIESC 2013: não realizar mais um evento deste porte no final
129 do ano e buscar pensar as ações e trabalhar em cada uma delas simultaneamente.
130 Também lembra que os eventos regionais são uma necessidade, devem ser
131 realizados e que é importante que se crie *expertise* para isso, elaborando propostas
132 de trabalho da CIESMT para as regiões. **Ana Paula Louzada** afirma que a gestão
133 da SES buscou justificar o injustificável e que é preciso ser lembrado que o recurso é
134 público, não institucional. Um evento, planejado com mais de seis meses de
135 antecedência acontecer com pendências é inaceitável. Afirma que a SES precisa



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE

COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO

136 participar de forma mais ativa nas negociações para que os eventos futuros ocorram
137 sem contratempos. Os eventos planejados devem ser realizados, pois recursos há,
138 porem estes precisam ser utilizados. **Neuci** informa que houve 418 inscritos para o
139 seminário e 42 pessoas para a oficina. **Ligia** lembra que o recurso da CIES BC
140 esta no Fundo Estadual de Saúde e que ainda não sabe quando vai receber.
141 Pergunta como fazer para utilizar esse recursos, já que a SMS Cuiabá não está mais
142 auxiliando no custeio das ações da CIESBC, como fazia anteriormente, uma vez que
143 havia a promessa da liberação rápida do recursos retidos. **Raquel** responde que o
144 processo estava na SES e voltou para a ESP porque Baixada Cuiabana e Pontes e
145 Lacerda estavam no mesmo processo. Os processos foram desmembrados e estão
146 tramitando. Essa questão será acompanhada no inicio do ano. **Encaminhamentos:**
147 Foram deliberadas seguintes propostas para as atividades de 2014 da CIESMT:
148 seminário da CIESMT por macro região de saúde; retomada dos grupos de trabalho
149 após fevereiro; relatórios sobre a oficina será encaminhado em fevereiro; a
150 coordenação da CIESMT ficará durante todo ao ano de 2014; a servidora Ana Paula
151 Corrêa Girardi passa a ser a secretaria executiva da CIESMT, com apoio de Valeria
152 e Silvia nas questões burocráticas e administrativas que surgirem. **PAUTA 3:**
153 **Alteração do Regimento Interno da CIESMT:** **Valéria** propõe que essa pauta fique
154 para a próxima reunião devido ao adiantado da hora. **Raquel** informa que o
155 regimento precisa ser alterado e homologado na CIB. **Lígia** sugere que o regimento
156 seja encaminhado a todos os membros da CIESMT para que analisem e tragam
157 sugestões na próxima reunião da CIESMT, buscando homologação na CIB ainda no
158 primeiro trimestre do ano **Encaminhamento:** a alteração do regimento da CIESMT
159 será pauta da próxima reunião. Após a aprovação dos encaminhamentos, dos
160 informes finais e nada mais havendo a relatar, eu, **Ana Paula Corrêa Girardi,**
161 **Secretária Executiva da CIES/MT,** lavrei a presente Ata, que consta de cinco
162 páginas, numeradas com 164 (cento e sessenta e quatro) linhas, que vai por mim
163 assinada, e contou com a presença dos membros abaixo relacionados e cuja lista de
164 presença se encontra anexa. **Maria Aparecida Alirão (SISMA), Jucelma**
Bondespacho Silva Linz (SENAC), Valéria Binato Santili Depes (ESP/SES),
Neuci Cunha dos Santos (UFMT), Silvia Aparecida Tomaz (SGP/SES), Ligia
Regina de Oliveira (ERSBC), Eliete de A. Vasconcelos (CRIDAC), Inês de
Fátima Cunha Ataíde (UNIRONDON), Raquel Arévalo de Camargo (SAR/SES),
Ana Paula Louzada dos Anjos (COSEMS-MT).



COMISSÃO INTERGESTORA BIPARTITE
COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO ENSINO SERVIÇO DO ESTADO DE MATO GROSSO